

**Контроль и надзор за соблюдением
трудового законодательства осуществляется
Государственной инспекцией труда
и прокуратурой.**

ЧТО «ГОВОРIT» ЗАКОН?

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Трудовой договор должен быть составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами. Один экземпляр передается работнику, а второй – остается у работодателя.

Работодатель обязан оформить с работником, фактически допущенным к работе, трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней. Прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы (ст. 67, 68 ТК РФ).



**Министерство труда и социального развития
Краснодарского края**

350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

**Управление труда
Отдел трудовых отношений**
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5
тел./факс: +7 (861) 252-26-94

телефон «горячей линии»
по трудовому законодательству:
+7 (861) 252-33-15

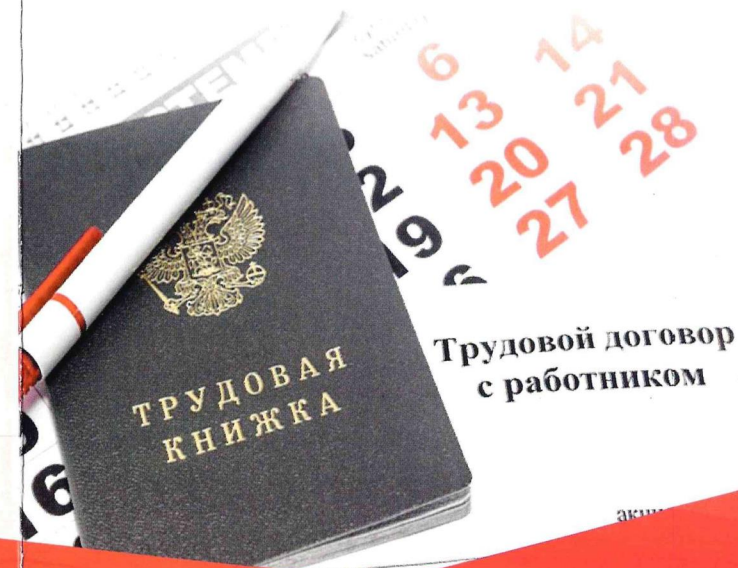
телефон «горячей линии»
по вопросам социального обслуживания,
занятости населения и действующих мер
социальной поддержки:
8 800 250-55-03



www.sznkuban.ru
www.kubzan.ru



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
Знай свои права

г. Краснодар, 2022 г.